

**2009 EXCELENTES RESULTADOS****2010 AÑO DURÍSIMO**

**UGT manifiesta al Banco su preocupación por la evolución negativa del empleo en el Santander, sobre todo en la Red.**

Hoy se ha celebrado la reunión de la Comisión de Empleo, en la que hemos tenido conocimiento de los movimientos de plantilla al 31 de Diciembre de 2009 y las previsiones de empleo para 2010.

<b>ALTAS plantilla al 31-12-2009</b>	<b>1.374</b>
Nuevas contrataciones	967
Reingresos (exc. Maternidad, enfermedad...)	90
Reingresos (reincorporaciones otras empresas Grupo, etc.)	317

<b>BAJAS plantilla hasta el 31-12-2009</b>	<b>2.112</b>
Jubilaciones y prejubilaciones	1.151
Causas vegetativas (Excedencias matern., Fallecimientos, invalidez, etc.)	671
<b>Despidos, rescisión contrato en periodo de prueba y bajas acordadas</b>	<b>178</b>
Dimisiones voluntarias (fugas profesionales)	112

La plantilla al 31.12.2009 es de **19.688** trabajadores, con una pérdida neta de **738** empleos con relación al cierre del ejercicio 2008, lo que crea una seria preocupación y una valoración que no puede ser positiva dado que, si bien es cierto que nos encontramos en una situación de Crisis Económica, tampoco es menos cierto que los resultados alcanzados al 31 de diciembre de 2009 han sido excelentes y más teniendo en cuenta el entorno económico en que se ha desarrollado el mencionado ejercicio.

Teniendo en cuenta que los resultados de 2009 han sido de 8.943 millones de euros y que según manifestó el Presidente en la pasada Convención de Directivos, estos resultados podrían haber sido de unos 11.500 millones, ya que se han llevado a dotaciones voluntarias y no obligatorias 2.500 millones aproximadamente.

Lo que está claro es que estas cifras no se corresponden con algunas de las manifestaciones que en esta Mesa de Empleo se nos han planteado de cara a este año 2010, con respecto a los datos de evolución de plantilla, no habiendo plan previsto para prejubilaciones, no se prevén nuevas contrataciones y solo se cubrirán las posibles bajas vegetativas, voluntarias y aquellas que se produzcan por despidos disciplinarios. También se nos comunicó que no se vaticina ningún cierre de oficinas.

UGT ante estas manifestaciones hechas por el responsable de la Empresa, nuevamente insiste en que no es posible mantener el actual déficit de plantilla en la Red y que es necesario un plan de nuevas contrataciones que sirvan para acabar con las presiones y sobrecargas de trabajo que actualmente hay y que se verán incrementadas con los planes previstos para el 2010 que califican de “**año durísimo**” con incremento de la morosidad, reducción de la actividad y con un decrecimiento en la consecución de los objetivos previstos para este año.

Todas estas medidas chocan de lleno con el Plan de Objetivos previstos (incremento de la cuota de mercado, mejora de márgenes, incremento de costes cero, etc....)

Ante esta situación, UGT ha solicitado la **RENOVACION DEL ACUERDO DE PREJUBILACIONES**, como un marco de estabilidad y tranquilidad para todos los trabajador@s y para seguir manteniendo unas relaciones laborables estables.

8 de Febrero de 2010

02/10